



ПРОЕКТНИЙ МЕНЕДЖЕР (PROJECT MANAGER)

Агенція регіонального розвитку Луганської області (<http://arrlugansk.org.ua>) – неприбуткова не бюджетна установа, створена на засадах партнерства міждержавним, приватним та громадським секторами. **Метою** створення та діяльності Агенції є ефективна реалізація державної регіональної політики.

Напрямами діяльності Агенції є:

- підготовка та реалізація проектів регіонального розвитку,
- сприяння організації регіонального розвитку,
- розвиток окремих територій області, громад та їх інфраструктури тощо.

Відповідно до запланованої діяльності Агенція шукає **Проектного менеджера (Project Manager)**.

Вимоги до кандидата:

- Досвід роботи на аналогічній посаді від 3 років.
- Вища освіта.
- Успішний досвід підготовки та організації проектів МТД.
- Успішний досвід управління та реалізації проектів МТД (ЄС, UNDP, USAID та ін. організацій) на позиції керівника проекту, менеджера проекту або аналогічній позиції.
- Знання вимог міжнародних організацій (UNDP, ЄС, USAID тощо) до підготовки та реалізації проектів.
- Знання національних стандартів, нормативно-правової бази щодо звітності за проектами МТД.
- Належна грамотність та акуратність.
- Вільне володіння англійською, українською та російською мовами.
- Самостійність, відповідальність, нешаблонність мислення, аналітичні здібності, здатність швидко приймати рішення та виконувати поставлені завдання.
- Гнучкість у виконанні завдань, бажання вчитись, багато працювати та вдосконалюватися.
- Готовність до відряджень по області та Україні.

Основні обов'язки:

- Розробка нових ініціатив на запити нових партнерів та донорів, відповідно до мети та завдань діяльності Агенції.
- Моніторинг потенційних проектів та програм міжнародних організацій-донорів.
- Презентація регіону та перспектив його розвитку для міжнародних фінансових та донорських організацій.
- Написання бізнес-планів, проектів сталого територіального розвитку.
- Написання та підготовка до подання проектних заявок МТД, ДФРР та пакетів супровідних документів.
- Управління групою реалізації проектів та координація дій всіх учасників проекту.
- Підготовка проектної документації та звітності відповідно до вимог та рекомендацій фінансових та донорських організацій.
- Повний супровід проектів в спеціалізованому програмному продукті.
- Декомпозиція проекту на окремі завдання.
- Призначення в системі виконавців завдань та термінів виконання.
- Контроль над ходом виконання завдань, відслідковування строків.
- Аналіз процесу виконання проекту та формування звітності.

- Контроль всіх стадій реалізації проекту та відповідальність за його результат.

Додатковими перевагами будуть вважатися:

- Досвід співпраці з органами державної влади, міжнародними та громадськими організаціями.
- Досвід в організації та проведенні тренінгів, семінарів, нарад, зустрічей.

Критерії оцінки

- Освіта – 10 балів максимум
{10 балів – Магістр/спеціаліст; 5 балів – Бакалавр };
 - досвід роботи на позиції керівника/менеджера/адміністратора проекту, що фінансувалися міжнародними організаціями – 15 балів максимум
{15 балів – 3 і більше років/проектів; 10 балів – 2 роки/проекти; 5 балів – 1 рік/проект};
 - Знання англійської мови – 15 балів максимум
{15 балів – Upper-Intermediate (B2); 10 балів – Intermediate (B1); 5 балів – Pre-Intermediate (A2)};
 - знання інших мов міжнародного спілкування – 10 балів максимум;
{10 балів – просунутий рівень; 5 балів – середній рівень };
 - досвід адміністративної роботи – 15 балів максимум
{15 балів – 7 і більше років; 10 балів – 3-6 років; 5 балів – до 3 років };
 - досвід у організації тренінгів, семінарів – 15 балів максимум
{15 балів – 21 і більше ; 10 балів – 10-20; 5 балів – до 10}
 - успішний досвід проходження аудиту в міжнародних проектах – 20 балів максимум;
{20 балів – 2 і більше проектів; 10 балів – 1 проект};
- Максимальна можлива кількість балів за технічними критеріями – 100 балів

Процедура оцінки

Методика оцінювання пропозицій – найкраще співвідношення ціна/якість:

1. Максимальна сума балів, яку може отримати кандидат – 100 балів.
2. Кандидати, які набрали за технічними критеріями менше 70 балів, відсіюються і їхні цінові пропозиції не враховуються.
3. З тих пропозицій, які набрали 70 балів, найкращій пропозиції присуджується 100 балів. Інші прохідні бали оцінюються за такою формулою:
$$\text{Результат оцінювання} = (\text{остаточний бал відповідної пропозиції} / \text{остаточний бал найкращої пропозиції}) \times 100.$$
4. Після кваліфікаційного оцінювання проводиться оцінювання цінових пропозицій учасників. Найнижча цінова пропозиція отримує 100 балів. Інші бали вираховуються за наступною формулою:
$$\text{Результат фінансового оцінювання} = (\text{найнижча цінова пропозиція} / \text{цінова пропозиція відповідного учасника}) \times 100.$$
4. Оптимальне співвідношення ціна/якість встановлюється на основі співвідношення кваліфікаційної якості до ціни за нормою 70/30. Тобто, вага балів за критеріями:
 - a. Технічні критерії – 70 %
 - b. Фінансові критерії – 30%

Документи, на підставі яких проводиться оцінка:

1. Досвід на підставі резюме та форми P11
2. Фінансова пропозиція

Розроблено _____

Затверджено _____

Затверджено _____